



GLOBAL COMPACT OG  
HEIMSMARKMIDIN:  
DÆMISAGA FRÁ ISAVIA

Hrönn Ingólfssdóttir, forstöðumaður



ISAVIA

OKKAR SAMHENGI



## ÞESS VEGNA GLOBAL COMPACT



- Global Compact og Heimsmarkmiðin þekkt alþjóðlega
- Aðrir flugvellir og flugiðnaðurinn í heild vinnur með
- Nýtist vel með GRI skýrslugerð

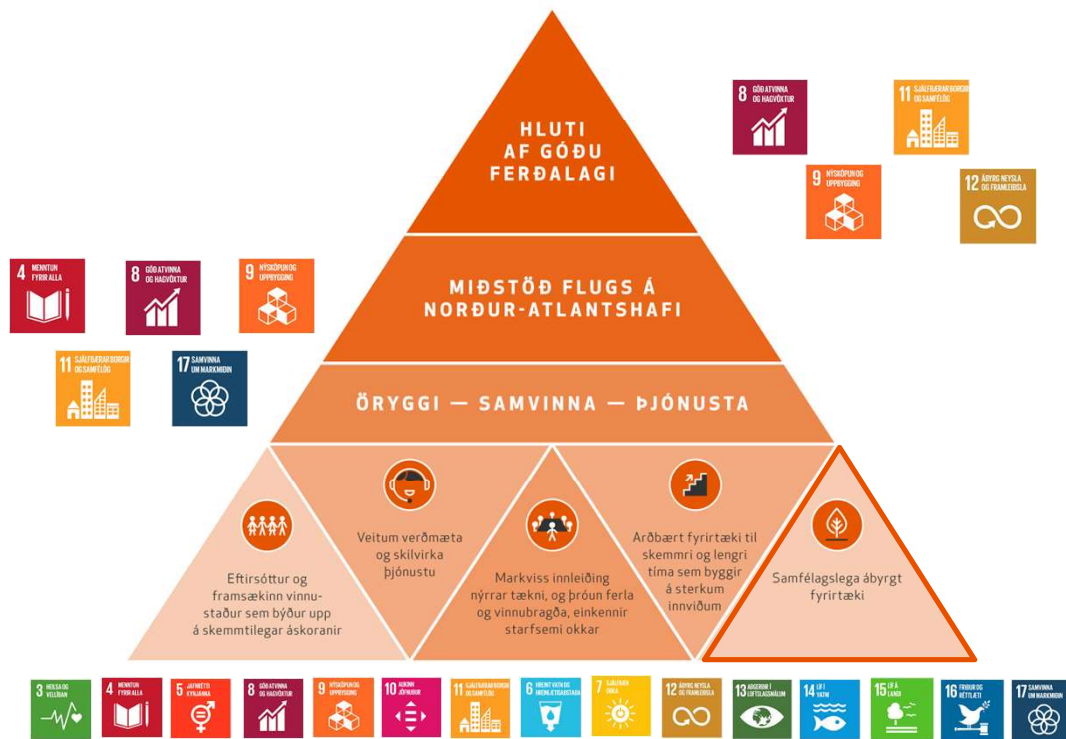


## STEFNA ISAVIA Í SAMFÉLAGSÁBYRGÐ

- / Isavia stuðlar að jafnvægi milli efnahags, umhverfis og samfélags með sjálfbærni að leiðarljósi.
- / Markmið
  - Tryggja góða flugþjónustu á Íslandi og framkvæma hlutverk okkar í samfélaginu á öruggan og skilvirkan hátt.
  - Stuðla að ánægju starfsfólks og góðu starfsumhverfi.
  - Byggja upp rekstur sem er sjálfbær til lengri tíma litið í samstarfi og sátt við viðskiptavini og aðra hagaðila.
  - Umgangast umhverfið með ábyrgð og sjálfbærni að leiðarljósi, draga úr kolefnisspori félagsins og leggja þannig okkar að mörkum til að draga úr umhverfisáhrifum starfseminnar.
  - Birta opinberlega upplýsingar um samfélagsábyrgð félagsins í samræmi við viðmið UN Global Compact og GRI.



# STEFNUPÍRAMÍDINN OKKAR



- Isavia er þjónustufyrirtæki í flugvallastarfsemi og flugleiðsögu og leggur grunn að flugsamgöngum Íslands.
- Við vinnum saman að því að vera hluti af góðu ferðalagi innanlands sem utan

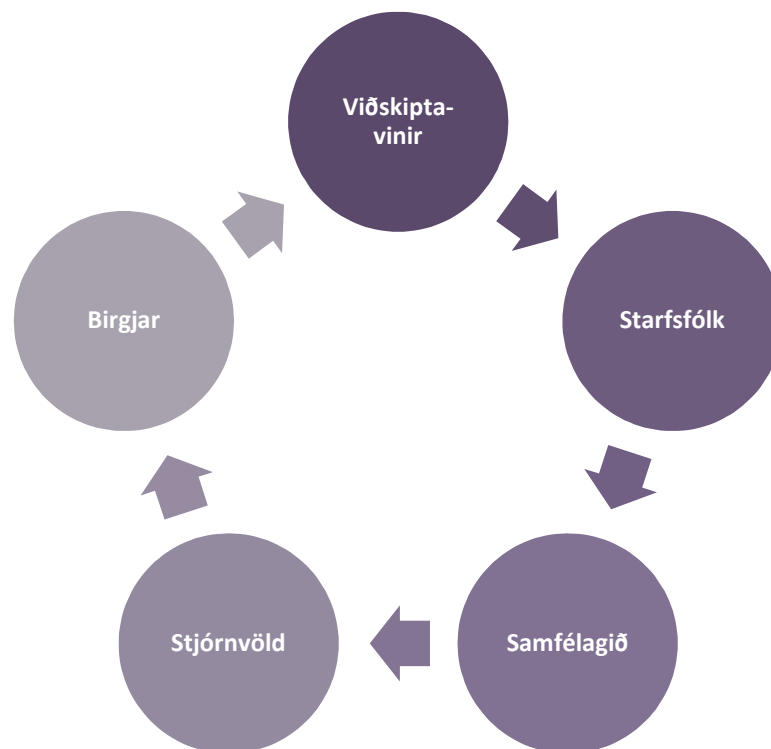




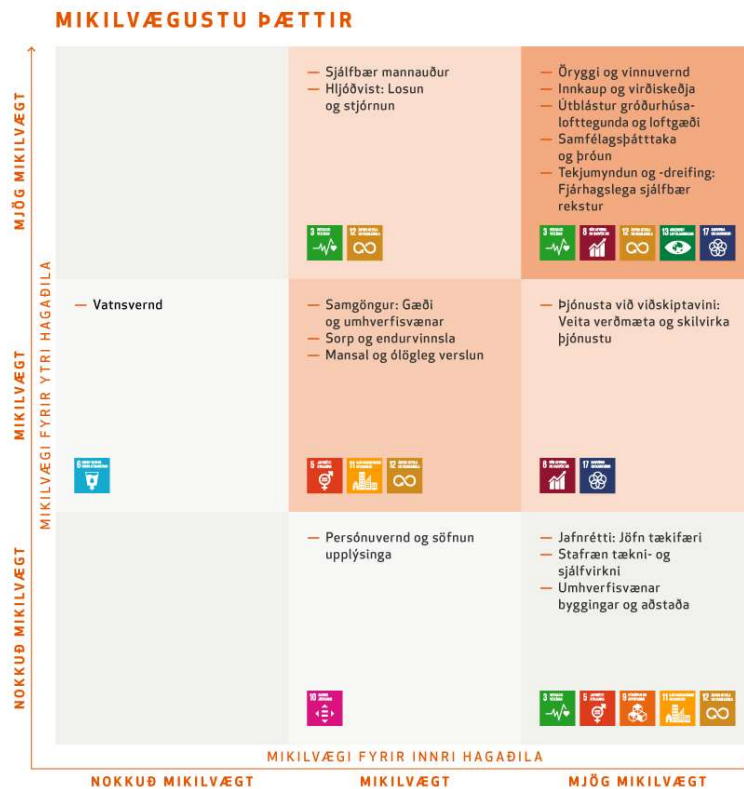
VÆNTINGAR HAGADILA



## VIÐTÖL VIÐ HAGADILA – HVAÐ FANNST ÞEIM MIKILVÆGT?



# MIKILVÆGUSTU MÁLEFNIN

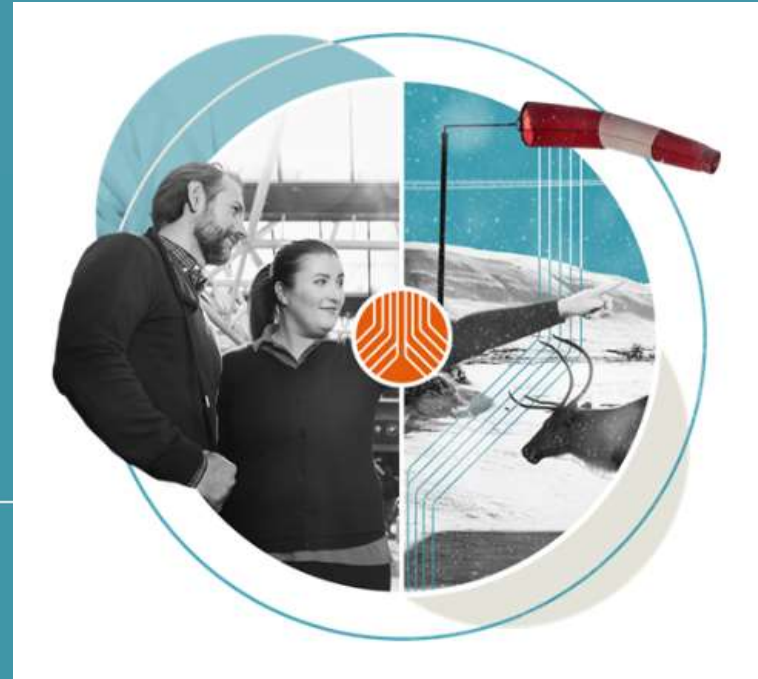


- Samtöl við hagaðila, forgangsmarkmið stjórnvalda og stefna félagsins móta markmiðin sem eru tengd Heimsmarkmiðunum.
- Mótar efnistöð GRI skýrslu





FORGANGSRÖÐUN  
MARKMIÐA



## MARKMIÐIN OKKAR ÁRIÐ 2019












- 3 — Heilsa og vellíðan
- 5 — Jafnrétti kynjanna
- 8 — Góð atvinna og hagvöxtur
- 12 — Ábyrg neysla og framleiðsla
- 13 — Aðgerðir í loftslagsmálum
- 17 — Samvinna um markmiðin

### Áhersla á:

- Vinnuvernd - fjarveruslys
- Mansal - fræðsla
- Jafna hlutfall kynja í stjórnendastörfum
- Áhættustýring – heildstæð nálgun
- Flokkun úrgangs
- Innkaup – skilvirkt eftirlit
- Losun gróðurhúsalofttegunda
- Samvinna við ytri hagaðila



| ÁHERSLUR  |   |                           | MARKMIÐ ISAVIA  |   |  | TENGING VIÐ   |   |                     |
|---|---|---------------------------|---|---|--|---|---|---------------------|
| Heimsmarkmið SD   | Tengsl við forgangsmarkmið Stjórnarráðsins  | Tenging við stefnu Isavia | Heltil markmiðs   | Undirmarkmið  | Heildarárangur í lok árs 2018  | GRI áherslur  | UNGC  | Ábyrg ferðaþjónusta |
|    | 3.6 Eigi síðar en árið 2020 verði búið að ná fjólda dauðsfalla og alvarlega slasaðra vegna umferðarslysna niður um helming á heimsvísu.   | Mannauður                 | Engin fjarveruslys verði á starfsfólki Isavia á vinnustað.  | Fjarveruslys vegna vinnuástöðu á vinnustað 0 árið 2019.                                 | Fjarveruslys fóru úr 7111. Þar af voru 6 vegna vinnuástöðu á vinnustað. Línið áfram með markmiðið.   | GRI 403-1, GRI 403-2, GRI 403-3, GRI 403-4            | Mannréttindi  | Öryggi              |
|    | 5.2 Hvers kyns ofbeldi gagnvart konum og stólkum á opinberum vettvangi sem og í einkalífi, þ.m.t. mansal, kynferðisleg misnýting og misnýting af öðru tagi, verði ekki lítið og regluverk sem styður við ofbeldi áfrumíð.   | Mannauður                 | Þjálfar starfsfólk sem er í beinni snertingu við farþega til að taka eftir mansali.                         | Þjálfun verði lokið fyrir lok árs 2019  | Nýtt markmið   | GRI 409-1   | Mannréttindi og vinnu-<br>markaður                                | Mannauður           |
|    | 5.5 Tryggt verði virk þátttaka kvenna og jafnt skiptari þeirna til að vera leiðandi við ákvarðanatöku á öllum sviðum stjórns- og efnahagsmála sem og á opinberum vettvangi. 5.5.2 Mæli hlutfall kvenna í stjórnendastöðum.  | Mannauður                 | Jafna hlutfall kynjanna í stjórnendastörfum fyrir árið 2030   | Fjölgja kvenkyns stjórnendum (þriðja stjórnendapræpi í 20% fyrir árið 2021              | Markmiðið var að fara úr 14 í 16% hlutfall kvenkyns stjórnenda á 3. stjórnendapræpi. Það náðist vegna breytinga á vægi starfa. Markmið sett til lengri tíma. | GRI 405-1, 412-2                                      | Vinnu-<br>markaður  | Mannauður           |
|    | 8.4 Fram til ársins 2030 verði nýting auðlinda til neyslu og framleiðslu bætt jafnt og þétt og leitast við að draga úr hagvexti sem gengur á náttúruna í samræmi við tlu ára rammaáætlun um sjálfbærni neyslu og framleiðslu, með háteknirki í fararbroddi.       | Arðsemi                   | Gera heildstöða nálgun við áhættu-<br>stýringu svo tryggð verði að hún nái yfir samfélagsábyrgð fyrir 2024. | Meta númerandi stöðu áhættu-<br>stýringu og gera innleiðingaráætlun fyrir árið 2019.    | Nýtt markmið   | GRI 201-2   | Umhverfismál  | Nærsamfélag         |
|    | 12.1 Eigi síðar en árið 2030 verði markmiðum um sjálfbærni og skilvirka nýtingu náttúru-<br>auðlinda náð. Gagnvart Isavia 12.6. Drægið verði "verulega úr úrgangi með forvörnum, minnkun, endurvinnslu og endurnotkun" fyrir árið 2030.                           | Samfélagsábyrgð           | Hlutfall flokkaðs úrgangs verði 35% árið 2020 og 70% árið 2030.   | Auka hlutfall endurvinnlegs úrgangs um a.m.k. 5% á hvern farþega á milli ára.           | Markmiðið náðist. Hlutfall endurvinnlegs úrgangs er nú 27%. Markmið sett til lengri tíma.  | GRI 306-2   | Umhverfismál  | Umhverfi            |
|    | 12.7 Stuðlað verði að sjálfbærri verklagi við opinber innkaup í samræmi við innleiðna stefnu og forgangsröðun.  | Samfélagsábyrgð           | Efta skilvirkt eftirlit með innkaupum Isavia  | Innleiðing á innkaupareglum og eftirfylgni með síðareglum birgja.                       | Tvö markmið sem var unnið að árið 2018 varðandi innkaup náðust og þarf ekki að vinna frekar að. Nýtt markmið sett.   | GRI 308-1, GRI 308-2, GRI 409-1, GRI 414-1, GRI 414-2 | Mannréttindi, vinnu-<br>markaður, umhverfismál,<br>gegn spillingu | Nærsamfélag         |
|  | 13.2 Ráðstafanir vegna loftslagsbreytinga verði að finna í landsáætlunum, stefnumótunum og skipulagi. Gagnvart Isavia: „samtvinna markavarda á loftslagsbreytingar inn í stefnumótun og áætlanagerð.“   | Samfélagsábyrgð           | Losun gróðurhúsalofttegunda hafi minnkað um 40% árið 2020 og 60% árið 2030 frá 2015.                        | Minna notkun jarðefnaeldsneytis í starfsmálum Isavia um 4% á hvern farþega á milli ára. | Markmið náðist ekki. Notkun jarðefnaeldsneytis var minnkuð um 15% á hvern farþega. Haldið áfram með markmiðið og það sett til lengri tíma.                   | GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-4, GRI 305-5            | Umhverfismál  | Umhverfi            |
|  | 17.17 Hvetja til skilvirkra samstarfsverkefna hjá hinu opinbera, milli opinbera geirans og einkaábylga og á meðal borgaranna og stöðja við slík verkefni. Við framkvæmd þeirra verði byggt á reynslu af samstarfsverkefnum almennt og útsjónarsmi höfð í fyrirum. | Þjónusta                  | Markviss og samræmd samskipti við ytri hagamála fyrir tækisins.   | Meta númerandi stöðu, móta tillögur og gera innleiðingaráætlun árið 2019.               | Markmiðið uppfyllt að hluta. Verður áfram unnið með það 2019.  | GRI 413-1   | Mannréttindi  | Nærsamfélag         |
|  | 17.17 Hvetja til skilvirkra samstarfsverkefna hjá hinu opinbera, milli opinbera geirans og einkaábylga og á meðal borgaranna og stöðja við slík verkefni. Við framkvæmd þeirra verði byggt á reynslu af samstarfsverkefnum almennt og útsjónarsmi höfð í fyrirum. | Hlutverk Isavia           | Markviss og samræmd samskipti við ytri hagamála fyrir tækisins.   | Stefnumótun með sveitarfélögum og fyrirtækjum á Suðurnesjum byggð á Heimsmarkmiðunum.   | Nýtt markmið   | GRI 413-1, GRI 413-2                                  | Mannréttindi  | Nærsamfélag         |

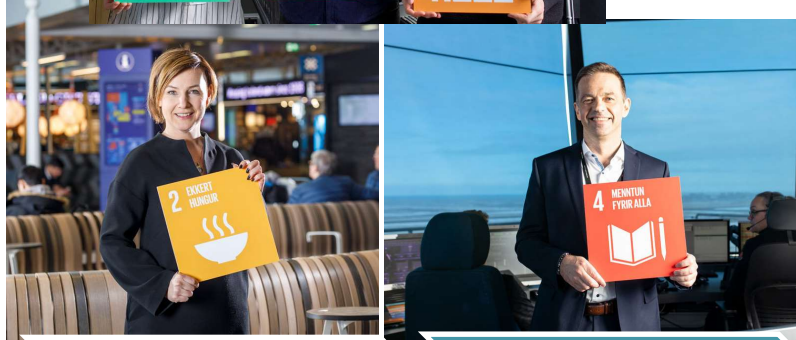
# Markmiðataflan okkar 2019



SAMVINNA UM  
HEIMSMARKMIÐIN



# INNLEIÐING MEÐ HAGAÐILUM



VIÐ ERUM FÉLAGAR



**FESTA**

Samfélagsábyrgð  
fyrirtækja

[WWW.ISAVIA.IS/ARSSKYRSLA2018](http://WWW.ISAVIA.IS/ARSSKYRSLA2018)

