



Úrbætur í fjárlagagerð

27. janúar 2010

Sjöfn Sigurgísladóttir
Forstjóri Matís ohf

Nauðsynlegt að ná niður kostnaði – óhjákvæmilegt

- ✓ Verulegur niðurskurður framundan – hvað mikið og hvað lengi?
- ✓ Erfitt að ná út fjármagni sem er komið inn í fjárlög
- ✓ Almennt ekkert bruðl t.d. laun eru ekki há
- ✓ Vantar stefnu og forgangsröðun – hvað á að skera niður ?
- ✓ Samstarf – samstaða um aðgerðir ?
 - ✓ ráðuneyta ?
 - ✓ stofnana ?
- ✓ Afköst og skipulag?
- ✓ Hræðsla í kerfinu við breytingar – þröskuldar eru háir



Hvað þarf að bæta- tækifærin



- ✓ Heildarstefnu í áætlun ríkisins
- ✓ Bætt nýting fjármuna – forgangsöröðun
- ✓ Langtímaáætlun – 2010, en hvað með næstu ár?
- ✓ Virkja forstöðumenn í vinnuna og fá menn til að vinna saman
- ✓ Við niðurskurð þarf að meta aðstæður og áhrif
- ✓ Samvinna og samstarf
- ✓ hlutlaus aðili leiði vinnuna- heildarhagsmunir að leiðarljósi
- ✓ Umbun fyrir skilvirkan rekstur og vera innan áætlunar
- ✓ Hætta að kenna umhverfinu um – hugsa í lausnum



- ✓ Ákvörðun tekin um að sameina smærri einingar innan úr stofnunum fjögurra ráðuneyta
- ✓ Ákveðin samstaða en hikstaði á ... 
- ✓ Stofnanir leitast við að halda í fjármagn og jafnvel tækjum og búnaði sem áður var notað í viðkomandi verkefni
- ✓ Tekist var á milli ráðuneyta og stofnana um eitthvað sem ríkisstjórnin og þingið hafði samþykkt

- ✓ Byggja á skýrri stefnu og mælanlegum markmiðum
- ✓ Fá fagaðila til að vinna í stefnunni- þvert á ráðuneyti
- ✓ Breytingar eru nauðsynlegar – framkvæma þarf breytingar og sameiningar
- ✓ Undirbúningur og upplýsingagjöf nauðsynleg
- ✓ Fá fólkið með í vinnuna – ná samstöðu um sparnað
- ✓ Leiðtogi sem leiðir vinnuna og nær samstöðu um aðgerðir

Vera í sókn ekki í vörn

Hugsa í lausnum

Forgangsraða

Fá fólkið með

Framkvæma breytingar



NON SEQUITUR by Wiley

EXPLAIN
TO ME AGAIN
HOW LAYOFFS
ARE SUPPOSED
TO HELP OUR
SITUATION...

