

Barnvænt samfélag:

Lengi man það er ungur getur



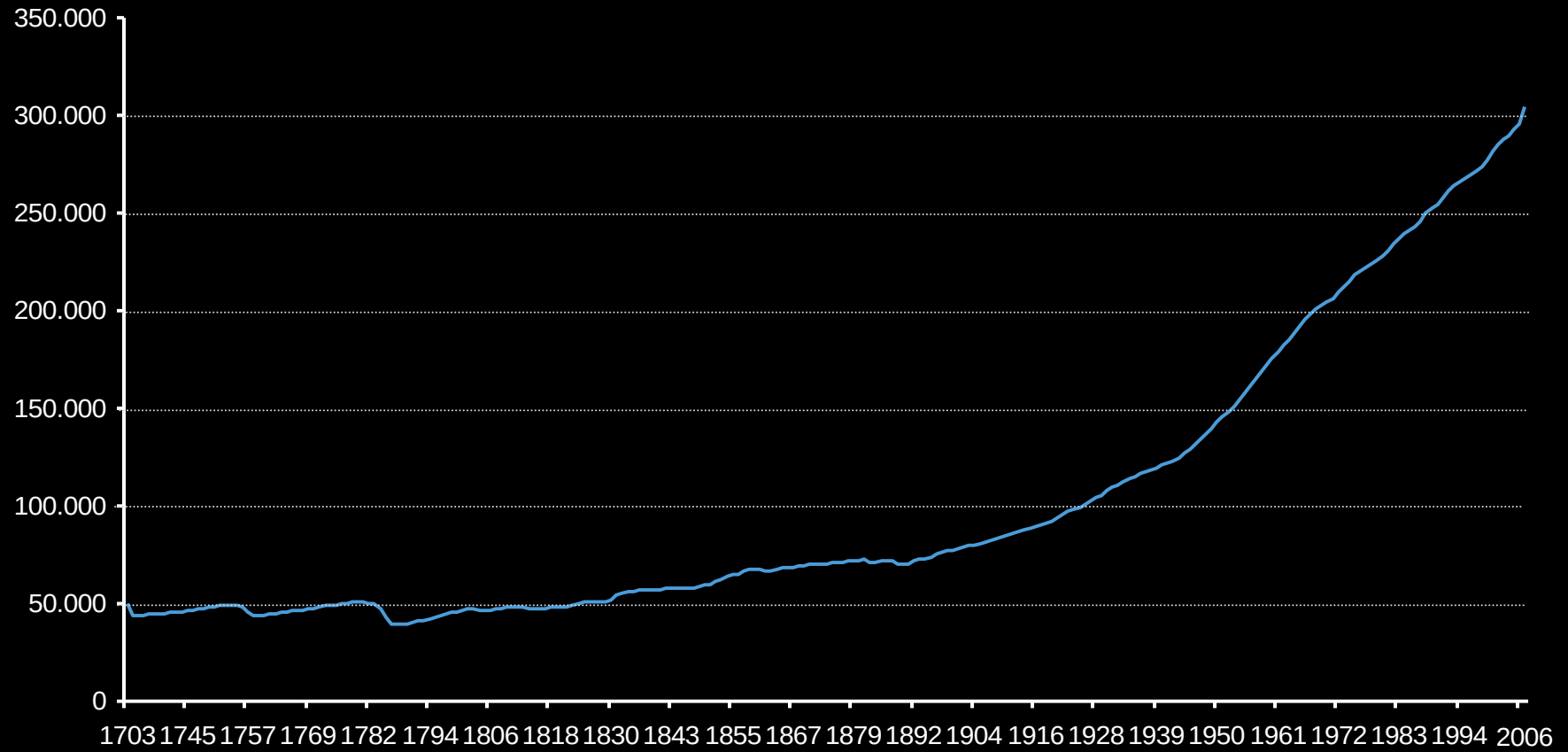
“Sumum mönnum er aðeins ein ósk í blóð borin, og það eru hamíngjunnar börn, því lífið er einmitt mátulega stórt fyrir eina ósk, en ekki tvær” (Halldór Laxness: Sjálfstætt fólk).

Svali H. Björgvinsson



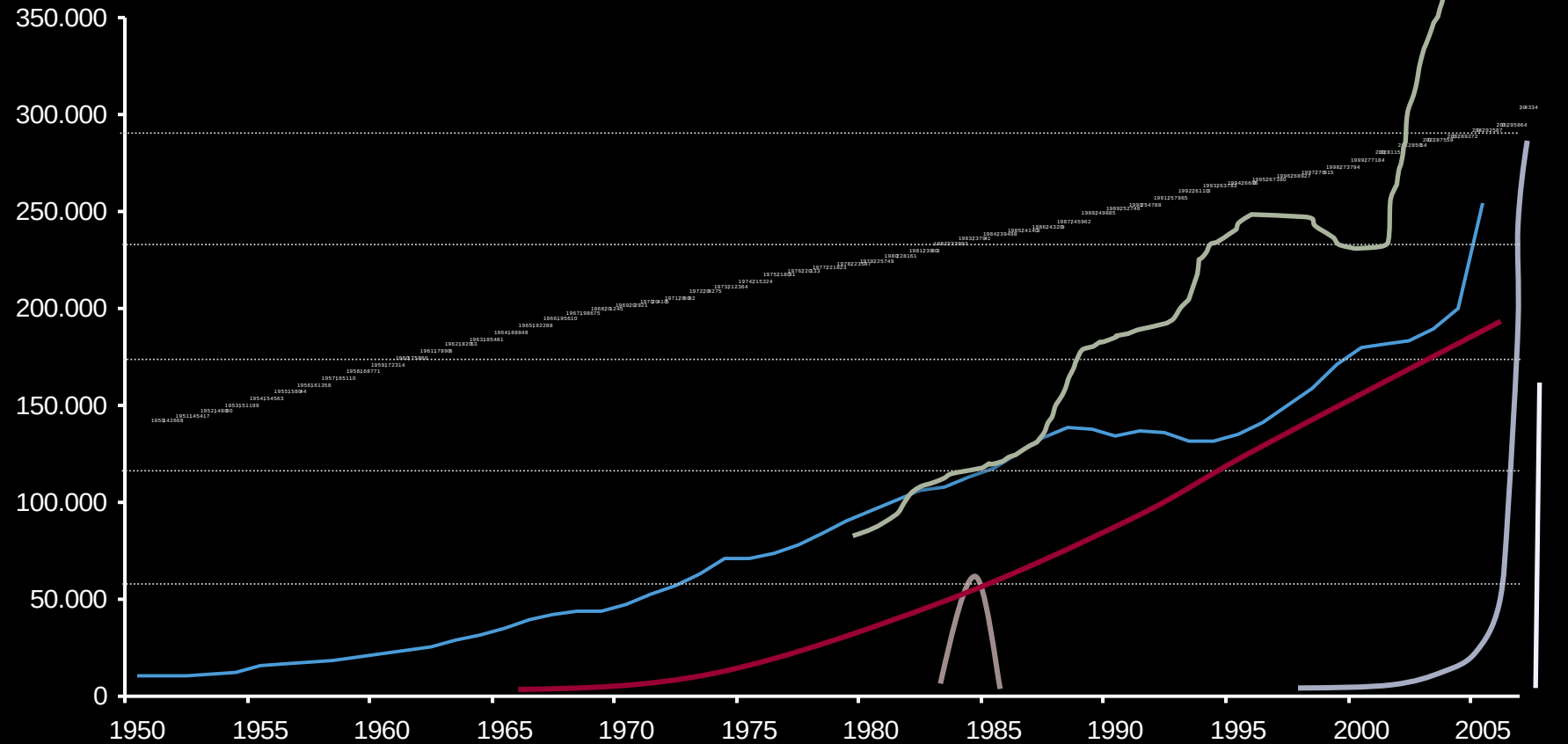
“Sumum mönnum er aðeins ein ósk í blóð borin, og það eru hamíngjunnar börn, því lífið er einmitt mátulega stórt fyrir eina ósk, en ekki tvær” (Halldór Laxness: Sjálfstætt fólk).

Mannfjöldi á Íslandi: 1703-2008

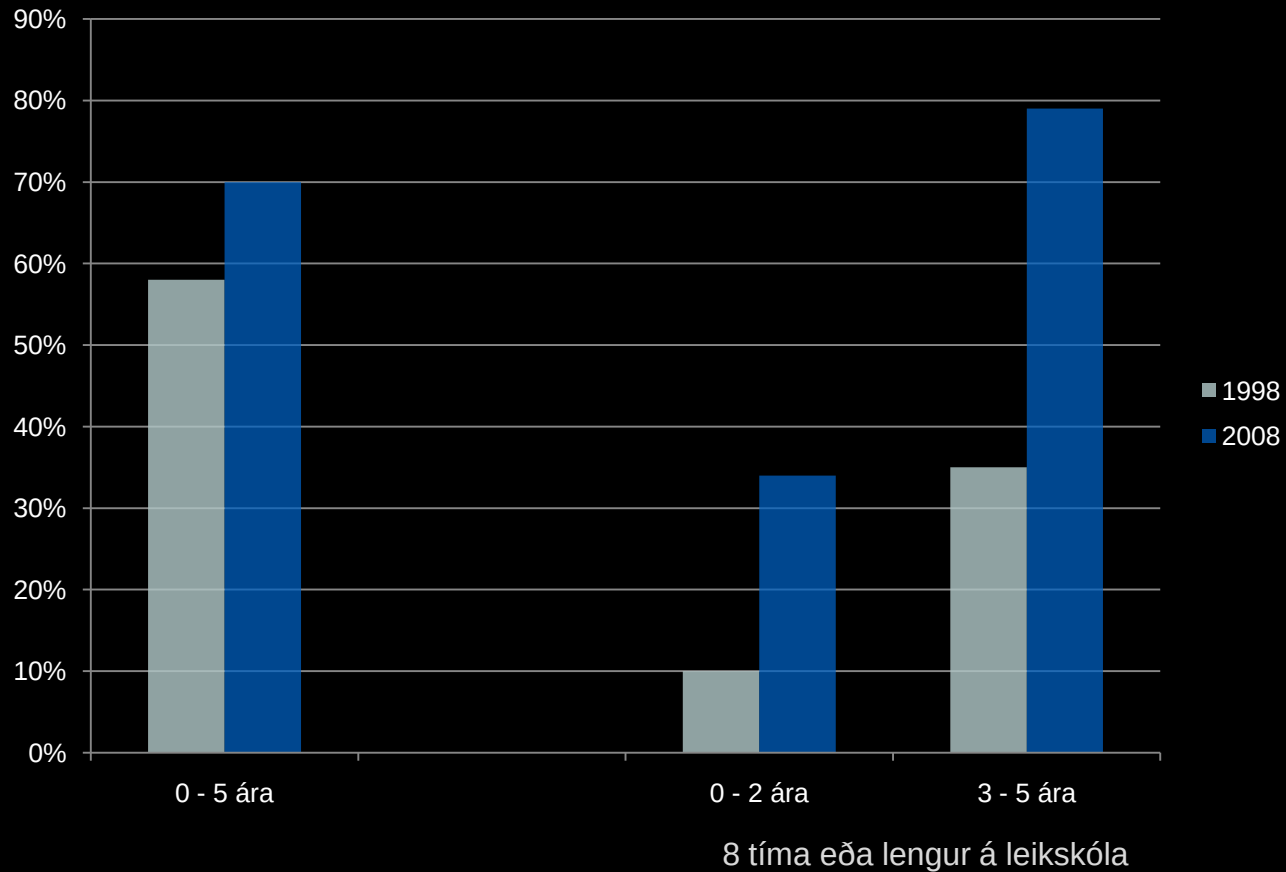


Heimild: Hagstofa Íslands

Skrásett ökutæki á Íslandi 1950-2008



Hlutfall barna á leikskóla 1998 - 2008



Heimild: Hagstofa Íslands

Barnvænt Samfélag



Jafnvægi milli þarfa barna og atvinnulífs



Vinnuréttur og samningar



Stefna fyrirtækja og fagmennska



Sveigjanleiki í vinnu



Skapa menningu hópa og fyrirtækja

Barnvænt Samfélag



Jafnvægi milli þarfa barna og atvinnulífs

- Grundvallaratriði; jafnvægi milli hornsteins samfélagsins og atvinnu.
- Snertir flest það sem okkur finnst mikilvægt, s.s. jafnrétti, heilbrigði samfélags, umhverfi barna, líðan starfsmanns, almenn vellíðan, o.s.frv.
- Nýtt viðfangsefni í Vinnusálfræði u.þ.b. 1985 – 1990. Work/family conflict.
- Spillover model. Almennt gildir að tengsl milli vinnutengdra þátta og heimilisþátta. Almennt sýna rannsóknir (Kossek & Ozeki) að sterkari tengsl hjá konum en körlum.
- Hvaða stuðning á fyrirtækið að veita? Hversu langt á fyrirtæki að fara?
- Aukinn skilningur og þekking.

Barnvænt Samfélag



Vinnuréttur og samningar

- Leggur grunn að reglum.
- Erfitt að móta reglur sem ná yfir öll tilvik. Aðlögun er nauðsynleg.

Barnvænt Samfélag



Stefna fyrirtækja og fagmennska

- Hvaða stefnu hefur fyrirtæki í fjölskyldumálum? Stuðningur við fjölskyldur starfsmanna? Vegna sveigjanleika, veikindi, fjarveru, skemmtanir, uppákomur, o.s.frv.
- Fagmennska hefur aukist, t.d. í ráðningum, mati á árangri o.s.frv.
- Möguleikar mismunandi fyrirtækja.
- En talsvert betur má ef duga skal.

Barnvænt Samfélag



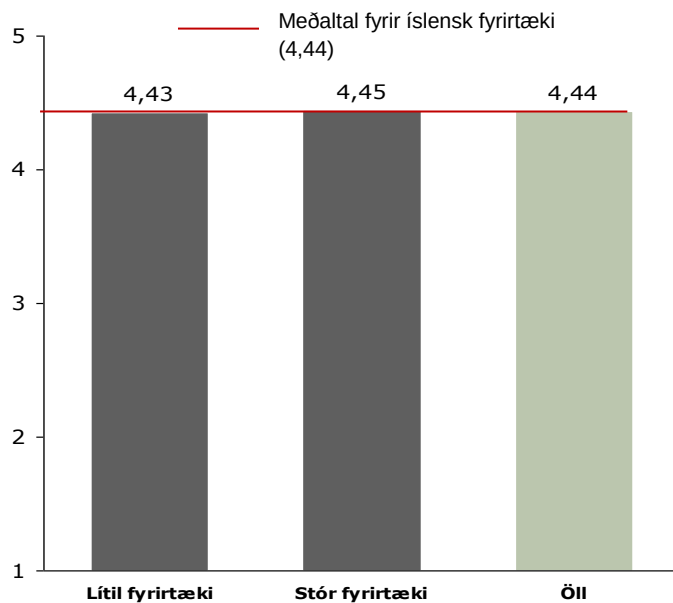
Sveigjanleiki í vinnu

Ótal leiðir til að auka sveigjanleika starfsmanna:

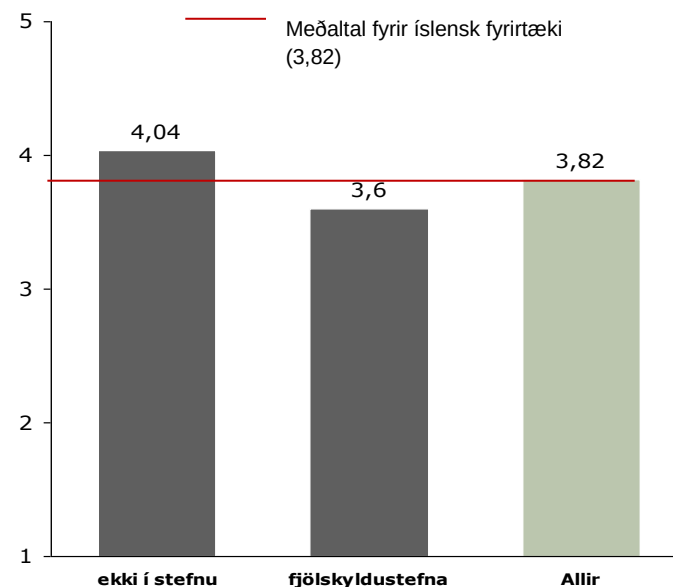
- Breytt starfshlutfall til lengri eða skemmri tíma.
- Möguleiki á að færa vinnu t.d. heim að hluta eða öllu leyti.
- Færa til orlof eða launalaust orlof, möguleiki á að færa til vinnutíma.
- Skilningur fyrirtækja og þekking á sveigjanleika hefur aukist mikið.
- Fyrirtæki gera sér grein fyrir að þessum þörfum verður að mæta.
- Byggir á trausti milli beggja aðila; starfsmanns og vinnuveitenda.
- Betur má ef duga skal.



Sveigjanleiki í vinnu



Ertu ánægð(ur) eða óánægð(ur) með þann sveigjanleika sem þú hefur í vinnunni?



Mér finnst gott jafnvægi á milli vinnu og einkalífs.

1. Ekki mikill munur á stórum og litlum fyrirtækjum skv. könnun VR
2. Gildi við flestum spurningum er að hækka frá 2005.

Barnvænt Samfélag



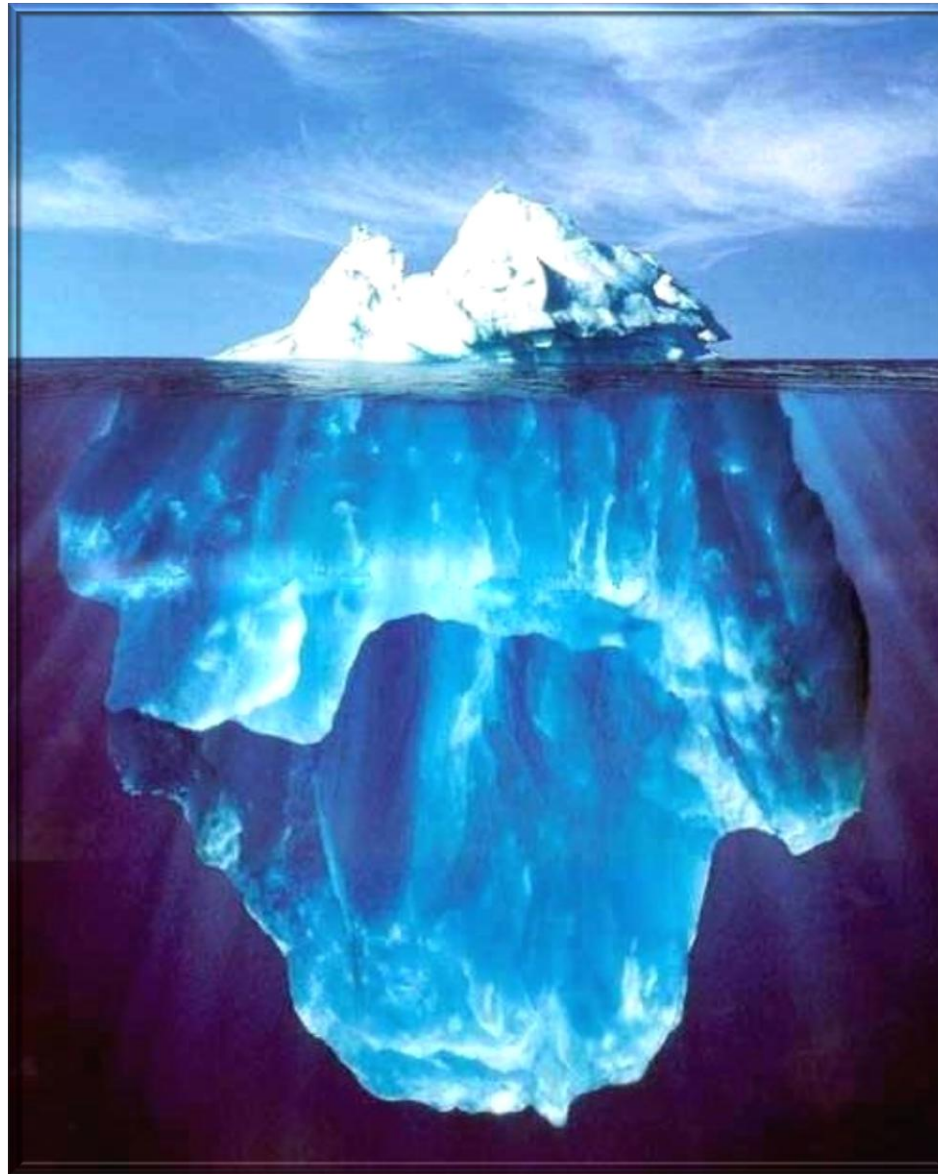
Skapa menningu hópa og fyrirtækja

- Fyrirtækjamenning endurspeglar þau gildi, norm, viðhorf og hefðir sem ríkja innan fyrirtækis. Hvað er eðlilegt og hvað ekki, skráðar og óskráðar reglur, hefðir og venjur.
- Hvernig er því tekið innan hópsins ef starfsmaður er í burtu vegna veikinda barns?
- Hvernig er því tekið ef starfsmaður þarf að hliðra til vegna barna?

Fyrirtækjamenning

áætlanir, framtíðarsýn,
stefna, markmið,
skipulag

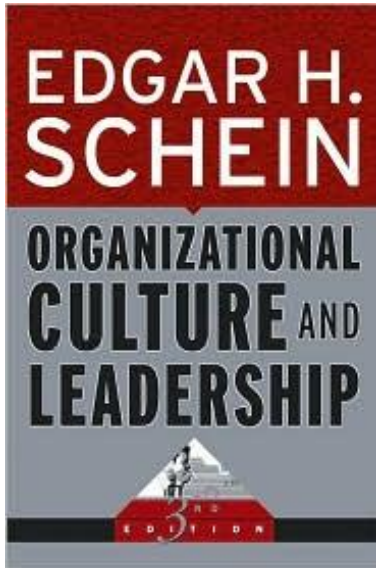
venjur, viðhorf, hefðir,
fordómar, tilfinningar,
gildi, skoðanir



veður

straumar

Fyrirtækjamenning



“There is no right or wrong culture, no better or worse culture, except in relationship to what the organization is trying to do and what the environment in which it is operating allows.”

Edgar H. Schein

“Some are born great, some achieve greatness, and some have greatness thrust upon 'em”
Shakespeare, Twelfth Night

Fyrirtækjamenning



More

from people

Better

HR

Stefna

Mannauður virkjaður á markvissan hátt í því skyni að ná markmiðum fyrirtækisins.

Leiðtögin

Mælingum og greiningum beitt til að samhæfa verklag og hegðun starfsfólks í því skyni að ná betri rekstrarárangri.

Menntun og starfsþróun

Byggð upp hvatning og tæki til að bæta frammistöðu, færni og þekkingu starfsfólks. Mótun, uppbygging, framkvæmd og umbreyting símenntunarkosta og stuðningur við þá.

Kerfi

Aðgerðir innleiddar með tæknilegum lausnum á samhæfðan og hagkvæman hátt.

Rekstur - ferli

Stjórnendum útvegaðar tölulegar upplýsingar og gögn til að byggja á ákvarðanir, stjórna breytingum og ná fram markmiðum.

Liðsheildir

Skapa liðsheildir og tryggja margföldunaráhrif liðasheilda. Öflug samvinnu milli einstaklinga, deilda og hópa til að tryggja hámarksárangur.

Að lokum

Tengsl milli framlegðar einstaklinga í vinnu við heilbrigs samfélag:

- a) Hæfari einstaklingar vilja vinnu og vinna áfram
- b) Starfsánægja tengist framlegð

Betra samfélag með heilbrigð gildi:

- a) Fyrir einstaklinginn, starfsmanninn
- b) Fyrir börn

Flest markvisst sem hefur komið fram í stjórnun- og stjórnun starfsmanna á uppruna sinn í uppeldisfræði.