

KJARASAMNINGUR

Samtaka atvinnulífsins

og

Vélstjórafélags Íslands um kaup og kjör vélstjóra á kaupskipum

1.gr.

Samningstími

Síðast gildandi kjarasamningar aðila framlengjast til 31. desember 2007 með þeim breytingum og fyrirvörum sem í samningi þessum felast og falla þá úr gildi án sérstakrar uppsagnar.

2. gr.

Laun

Laun hækka sem hér segir:

Frá undirskrift.	3,25%.
1. janúar 2005	3,0%,
1. janúar 2006	2,5%
1. janúar 2007	2,25%.

Aðrir kjaratengdir liðir taka sömu breytingum hlutfallslega á sömu dagsetningum, nema um annað hafi samist.

3. gr.

Grein 1.6. um ráðningarsamninga orðist svo:

1.6. Ráðningarsamningar

- 1.6.1. Yfirvéltjórar, véltjórar og vélaverðir eru ráðnir til útgerðar nema annað sé tekið fram.
- 1.6.2. Með vísun til 6. gr. sjómannalaga 35/1985 skal útgerð gera skriflega persónubundinn samning í tvíriti við yfirvéltjóra, véltjóra eða vélavörð og heldur hvor aðili sínu eintaki.
- 1.6.3. Persónubundni samningurinn er uppsegjanlegur með þriggja mánaða fyrirvara af beggja hálfu. Heimilt er án uppsagnar að breyta efnisatriðum samningsins sé um það samkomulag milli viðkomandi yfirvéltjóra, véltjóra eða vélavardar og útgerðar.

4. gr.

Breyting á grein 7.1.1.

Í stað orðanna “er ráðinn” komi “fer af”.

Handwritten signatures and initials:
 - Top right: "HHT" and "HMS."
 - Bottom left: A large signature "AR"
 - Bottom right: A signature "PÖN"

5. gr.

Desember- og orlofsuppbót.

Desemberuppbót greiðist sem hér segir:

Á árinu 2004 kr. 38.500.

Á árinu 2005 kr. 39.700.

Á árinu 2006 kr. 40.700.

Á árinu 2007 kr. 41.800.

Orlofsuppbót greiðist sem hér segir:

Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2004 verði orlofsuppbót kr. 21.100.

Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2005 verði orlofsuppbót kr. 21.800.

Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2006 verði orlofsuppbót kr. 22.400.

Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2007 verði orlofsuppbót kr. 23.000.

6. gr.

Hækkað framlag í lífeyrissjóði

Frá 1. janúar 2005 hækkar framlag atvinnurekenda í samtryggingarlífeyrissjóð í 7,0% og á sama tíma fellur niður skylda til að greiða 1,0% fast í séreignasjóð óháð framlagi starfsmanns. Frá 1. janúar 2007 hækkar iðgjald atvinnurekenda til samtryggingarlífeyrissjóðs í 8,0% samhliða 0,45% lækkun almenns tryggingagjalds.

7. gr.

Grein 12.2. um veikindi í orlofi, orðist svo:

Veikist yfirvélstjóri, vélstjóri eða vélavörður í orlofi innanlands það alvarlega að hann geti ekki notið orlofsins skal hann á fyrsta degi tilkynna það atvinnurekanda t.d. með símskeyti. Fram skal koma hjá hvaða lækni hann hyggst fá læknisvottorð.

Sama gildir ef yfirvélstjóri, vélstjóri eða vélavörður veikist í landi innan EES svæðisins, Sviss, Bandaríkjunum eða Kanada það alvarlega að það leiði til sjúkrahúsvistar (einn eða fleiri daga).

Fullnægi starfsmaður tilkynningarskyldunni og standi veikindin lengur en í 3 sólarhringa innanlands eða 6 sólarhringa innan EES svæðisins, Bandaríkjunum eða Kanada, á hann rétt á uppbótarorlofi jafnlangan tíma og veikindin sannanlega voruðu. Undir framangreindum kringumstæðum skal starfsmaður ávallt færa sönnur á veikindi sín með læknisvottorði.

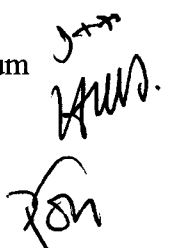
Fyrirtæki á rétt á að láta lækni vitja starfsmanns er veikst hefur í orlofi. Uppbótarorlof skal eftir því sem kostur er veitt á þeim tíma sem starfsmaður óskar á tímabilinu 2. maí til 15. september, nema sérstaklega standi á.

8. gr.

Grein 20.4. um forvarnarstarf orðist svo:

Aðilar eru sammála um að skipa samráðsnefnd VSFÍ og SA eða einstakra útgerða sem skal stuðla að bættu heilsufari um borð og gera tillögur að mælingum, þ.m.t. heyrnamælingum, sem staðfesti eða leiði í ljós þætti sem færa megi til betri vegar.

Þá verði nefndinni falið að fara athuga tilhögun læknisskoðana og gera tillögur um hvernig þeim verði hagað í framtíðinni.



9. gr.

Samningsforsendur

Markmið aðila með samningi þessum er að stuðla að efnahagslegum stöðugleika og jafnvægi á vinnumarkaði, sem hvort tveggja er grundvöllur uppbyggingar og fjölgunar starfa. Í samræmi við þessi markmið hvílir samningur þessi á eftirfarandi forsendum:

1. Að verðlag þróist í samræmi við verðbólguþéttmarkmið Seðlabanka Íslands.
2. Að sú launastefna og þær kostnaðarhækkanir sem í samningnum felast verði almennt stefnumarkandi fyrir aðra samningagerð á vinnumarkaði.

Fari svo á samningstímanum að ofangreindar forsendur bregðist geta aðilar að samningnum skotið málinu til sérstakrar forsendunefndar sem sett verður á fót til að stuðla að framgangi markmiða samningsins og festa forsendur hans í sessi.

Forsendunefndin skal skipuð tveimur fulltrúum tilnefndum af ASÍ og tveimur af SA og skal hún taka þegar til starfa. Verkefni hennar er að meta hvort ofangreindar forsendur standist og markmið náist. Nefndin skal jafnframt leita eftir samstarfi við stjórnvöld um það að fylgjast með þróun sem ógnað geti forsendum samningsins og eftir atvikum setja fram tillögur um viðbrögð þar sem við á.

Nefndin skal taka samningsforsendurnar til sérstakrar skoðunar fyrir 15. nóvember árin 2005 og 2006. Komist nefndin að þeirri niðurstöðu að marktækt frávík hafi orðið frá annarri eða báðum ofangreindra forsendna getur annað tveggja gerst. Ef samkomulag næst í nefndinni um viðbrögð getur hún úrskurðað að samningurinn haldi gildi sínu, að teknu tilliti til niðurstöðu nefndarinnar. Ef ekki næst samkomulag um viðbrögð er samningurinn uppsegjanlegur af hálfu samningsaðila. Uppsögn skal ákveða fyrir 10. desember og telst samningurinn þá vera laus frá næstkomandi áramótum að telja.

Nefndin skal setja sér nánari starfsreglur.

Reykjavík, 7. maí 2004.

F.h. Vélstjórafélags Íslands

Helfi Múll
Emmetti-Lugaeðsar
Kristján Reynald
Magnus Helgason
Vatni mark Jóhanna

F.h. Samtaka atvinnulífsins

Jóh. H. Magnússon
Pál Guðmundsson
Jónína A. Samelvers
Stærker Björnsson